



Кадровый дисбаланс на рынке труда Российской Федерации и Калужской области

Карамышева Е.П., магистрант 1 курса направления подготовки

«Государственное и муниципальное управление»

Обнинский институт атомной энергетики – филиал Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Обнинск, Россия

Баранов А.Э., магистрант 1 курса направления подготовки «Государственное и муниципальное управление»

Обнинский институт атомной энергетики – филиал Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Обнинск, Россия

Софьянова С.Ю., магистрант 1 курса направления подготовки

«Государственное и муниципальное управление»

Обнинский институт атомной энергетики – филиал Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Обнинск, Россия

Кузнецова А.А., к.э.н., доцент, начальник отделения социально-экономических наук, Обнинский институт атомной энергетики – филиал Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Обнинск, Россия

Аннотация. В статье проведен анализ безработицы в России и Калужской области. Выделены вызовы, с которыми страна и регион столкнулись в 2022 году на рынке труда. Приведены основные прогнозы и пути адаптации рынка труда Калужской области к сложившейся экономической ситуации.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, кадровый дисбаланс, кадровая политика, региональное управление.

Personnel imbalance in the labor market of the Russian Federation and the Kaluga region

Karamysheva E.P., student of master's program for «State and Municipal Administration», Obninsk Institute for Nuclear Power Engineering, Obninsk, Russia

Baranov A.E., student of master's program for «State and Municipal Administration», Obninsk Institute for Nuclear Power Engineering, Obninsk, Russia

Sofyanova S.Yu., students of master's program for «State and Municipal Administration», Obninsk Institute for Nuclear Power Engineering, Obninsk, Russia

Kuznetsova A.A., Candidate of Economic Sciences, associate professor, Head of Department of social and economic sciences, Obninsk Institute for Nuclear Power Engineering, Obninsk, Russia

Annotation. The article analyzed unemployment in Russia and the Kaluga region. The challenges that the country and the region faced in 2022 in the labor market are highlighted. The main forecasts and ways of adapting the labor market of the Kaluga region to the current economic situation are given.

Key words: labor market, employment, unemployment, personnel imbalance, personnel policy, regional management.

Рынок труда Российской Федерации, несмотря на рекордно низкий уровень официальной безработицы, в настоящее время находится не в лучшем состоянии, что провоцирует рост определенных рисков для отечественной экономики.

Ситуация на рынке труда в Калужской области также в последний год осложняется. Регион столкнулся с рядом вызовов. На современном этапе развития экономики рынок труда Калужской области ждёт активная адаптация к сложившимся условиям. Структура и модель занятости будет меняться по мере трансформации отечественной экономики.

Главными приоритетными направлениями региональной кадровой политики является создание и поддержание условий, которые содействовали бы эффективной занятости населения Калужской области.

Реализуемая кадровая политика в стране и в регионе может быть успешной только в том случае, если она будет иметь системный характер, учитывая потребительские, научно-технологические тренды, инновационность, принципы управления персоналом.

Кадровая политика государства преимущественно сосредоточена на определении кадровой потребности в ключевых отраслях экономики, реализации мероприятий по занятости населения, контролю за реализацией этих мероприятий.

Политика занятости и безработицы – один из важных элементов государственной политики. Безработица – это такое состояние, когда трудоспособный гражданин готов приступить к трудовой деятельности, но не может это сделать по разным причинам. Существует несколько видов безработицы:

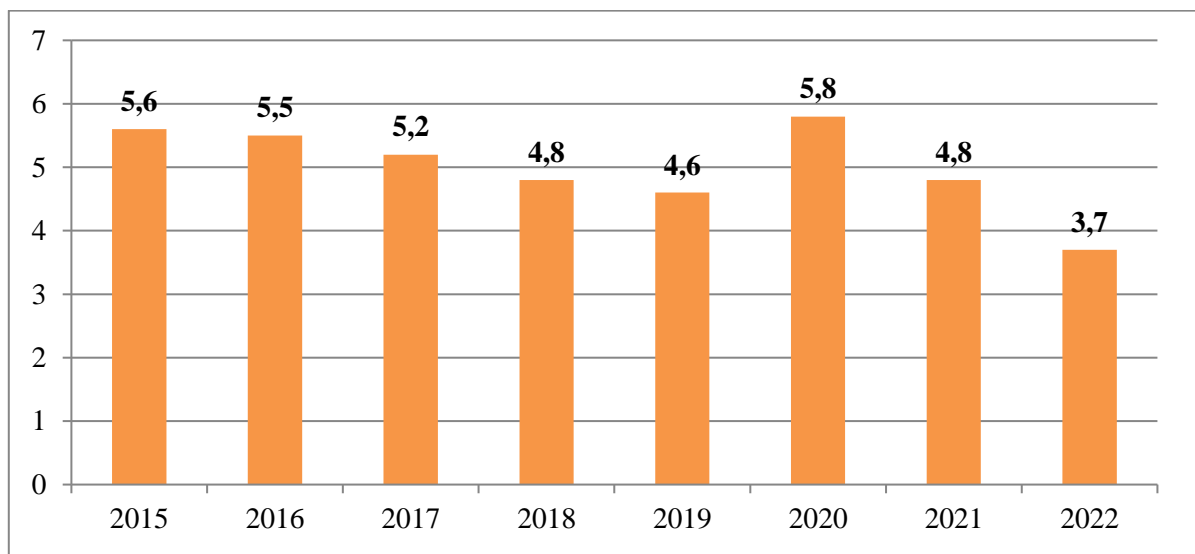
- фрикционная – связана с переходом человека с одного места работы на другое;
- структурная – обусловлена отмиранием одних профессий и появлением новых;
- циклическая – связана с общим спадом в экономике (спад производства влечёт за собой закрытие предприятий, сокращение штата сотрудников);
- технологическая – обусловлена внедрением новых технологий;
- сезонная – связана с изменениями величины спроса на труд в зависимости от времени года [1, С.18].

По форме безработицы выделяют:

- открытую – полноценное увольнение работника и лишение его заработка, а также его регистрация в службе занятости в качестве безработного;
- скрытую – работник фактически находится в неполной занятости, то есть осуществляет трудовую деятельность на условиях неполной рабочей недели, при этом имея желание работать в полную силу;
- текучую – эпизодическое «отталкивание» и «привлечение» рабочей силы на рынке труда;

– застойную – длительная безработица, при которой соискатели зарабатывают себе на жизнь благодаря временной, случайной работе [2, С.33].

Значение показателя уровня безработицы в Российской Федерации в динамике представлено на рис. 1.



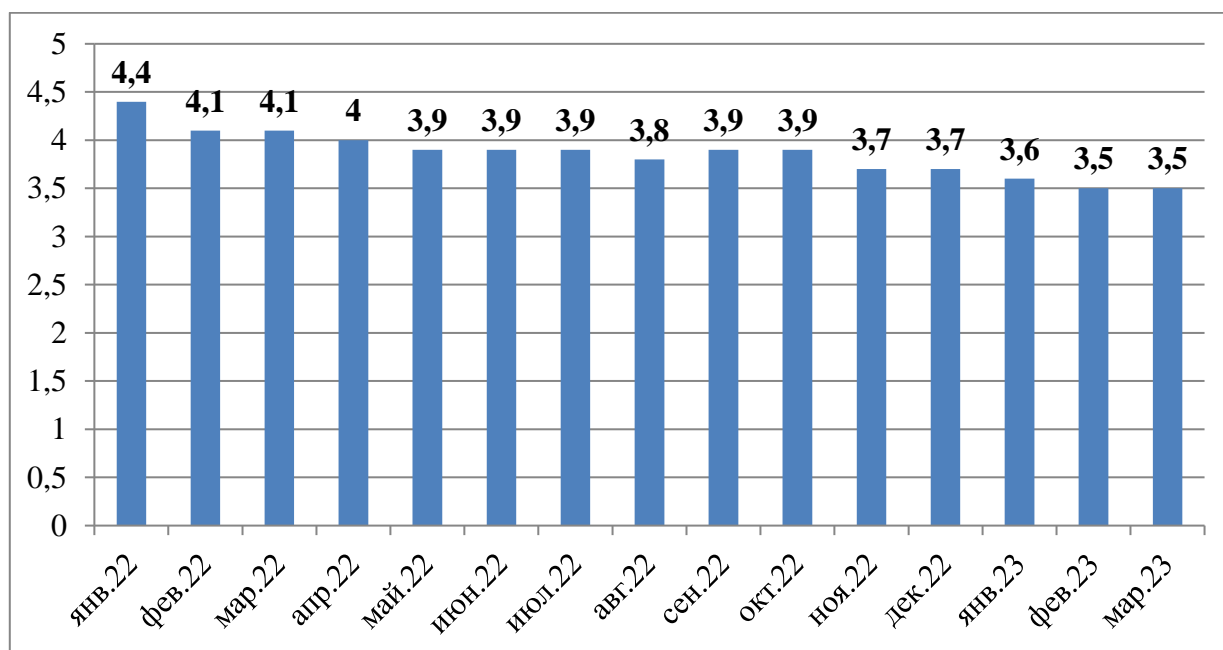
Источник: данные Росстата

Рис.1 – Уровень безработицы в России в 2015-2022 гг., %

Из рис. 1 видно, что уровень безработицы в РФ с 2015 по 2019 годы планомерно сокращался. Однако в 2020 году был зафиксирован рост безработицы. Из-за распространения коронавирусной инфекции часть граждан лишились работы и остались без источника заработка. Число людей, зарегистрированных в качестве безработных в центрах занятости, увеличилось с менее чем 700 тыс. до почти 2800 тыс. в период с 2019 по 2020 год. После фазы восстановления в 2021 году уровень безработицы в России оценивался в 4,8%, в 2022 году, и фиксируется тенденция снижения показателя [4].

В 2022 году российский рынок труда пережил сразу несколько шоков. После объявления Президентом РФ «специальной военной операции» на территории Украины 24 февраля 2022 года страна столкнулась с рядом испытаний: введение беспрецедентных санкций, направленных против России, уход зарубежных корпоративных игроков с отечественного рынка и как минимум две волны релокации: весной, после начала СВО, и осенью, на фоне частичной мобилизации [5].

Из доклада Росстата «Социально-экономическое положение России» за январь – март 2023 года следует, что в феврале и в марте 2023 года официальный уровень безработицы составил 3,5%, в очередной раз обновив исторический минимум. В феврале 2023 года число безработных граждан составляло 2635 тыс. человек, в марте – 2609 тыс. человек [4]. Уровень безработицы в Российской Федерации в 2022-2023 гг. представлен на рис. 2.



Источник: данные Росстата

Рис. 2 – Уровень безработицы в России в 2022-2023 гг., %

Рекордно низкий уровень безработицы косвенно свидетельствует о проблеме кадрового дисбаланса в стране. Усугубляют ситуацию вызовы, с которыми Россия сталкивается, начиная с 24 февраля 2022 года [4].

Официальный уровень безработицы в Калужской области также низкий. Так, в 2022 году он составил 3,3% [3]. Однако, несмотря на рекордно низкую официальную безработицу, в регионе наблюдается и скрытая безработица. На начало 2023 года в Калужской области насчитывается 16,7% частично занятых от всех работников региона. В табл. 1 представлены сведения о неполной занятости и движении кадров по крупным и средним предприятиям Калужской области за 2022 год.

Таблица 1

Сведения о неполной занятости и движении работников по крупным и средним организациям Калужской области за 2022 год

Показатель	I квартал 2022 г.	II квартал 2022 г.	III квартал 2022 г.	IV квартал 2022 г.
Общая численность работников списочного состава, тыс. человек	246,9	242,0	239,8	240,3
Численность сотрудников, работающих в режиме неполного рабочего времени, тыс. человек	6,4	6,7	6,9	7,0
Доля работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, %	2,6	2,8	2,9	2,9
Численность работников, у которых имелись случаи простоя, тыс. человек	8,4	12,5	11,5	10,7
Доля работников, находившихся в отпуске без сохранения заработной платы, %	8	8,6	9,1	8,2
Принято на работу, тыс. человек	16,7	15,3	21,6	19,3
Выбыло по различным причинам, тыс. чел.	15,9	19,6	23,1	18,4

Источник: данные Калугастат

Калужская область, практически потерявшая автокластер, является регионом – лидером ЦФО по скрытой безработице. В связи с приостановкой деятельности части иностранных резидентов и компаний на территории Калужской области и их дальнейшего ухода с российского рынка рядсотрудников потеряли работу в связи с увольнением, другие кадры – сохранялись в штате, их отправляли в отпуск, простой с выплатой 2/3 оклада или оформляли им неполный день [3].

К крупным иностранным компаниям на территории Калужской области, которые в связи с последствиями вводимых против России санкций приостанавливали свою деятельность или вовсе покинули российский рынок в 2022-2023 гг. относятся: Volkswagen, Volvo, Continental, Stellantis, Samsung, Макдональдс и др. Проблемы с логистикой и невозможность ввоза необходимого сырья, комплектующих в РФ стали одними из причин нарушения штатного функционирования компаний.

Из табл. 1 видно, что численность сотрудников крупных и средних предприятий Калужской области (без организаций с численностью до 15 человек) к концу 2022 года сократилась на 6,6 тыс. человек по сравнению с

началом года. Численность сотрудников, работающих в режиме неполного рабочего времени, росла в течение отчетного периода. Численность работников, у которых имелись случаи простоя, также имела тенденцию к росту. Доля работников в регионе, находившихся в отпуске без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ, росла в течение отчетного периода.

В 2022 году также увеличивалась и численность работников, выбывших по различным причинам, в том числе уволившиеся по собственному желанию, по соглашению сторон, в связи с сокращением численности или штата работников.

В Калужской области на рынке труда также встречается технологическая безработица, которая возникает при переходе к новому технологическому укладу. Автоматизация производства предполагает повышение требований к уровню квалификации работников. Несоответствие компетенций работников требованиям работодателей растёт. Выпускники образовательных организаций среднего профессионального образования имеют диплом, но не имеют практических навыков, которые позволят трудоустроиться на конкретное предприятие или завод.

В рамках федерального проекта для средних специальных учебных заведений «Профессионалитет» происходит реструктуризация системы образования. [6] По данной программе в Калуге создан Федеральный технопарк профессий, который будет обеспечивать профессиональный рост предприятий ЦФО. Калужская область стала одним из пилотных регионов федерального проекта «Профессионалитет». Студенты будут получать образование в соответствии с новым форматом. Начиная с 2023 года поэтапно будет создано 24 мастерских по приоритетным направлениям подготовки, оснащенных лучшим отечественным оборудованием и программным обеспечением. Ежегодно в технопарке по 20 специальностям будут обучаться и стажироваться около 3000 студентов, порядка 5000 специалистов смогут повысить квалификацию [3].

Благодаря реализации программы «Профессионалитет» ожидается преодоление дефицита рабочих кадров и повышение качества СПО. Благодаря

тесному взаимодействию учебных заведений с работодателями обучающиеся имеют возможность получить рабочую специальность высокой квалификации, приобрести релевантный профессии опыт на производстве, получить предложение о трудоустройстве на предприятие.

Сложность ситуации на рынке труда в регионе заключается в том, что дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда порождает кадровый дефицит ряда специалистов. Среди рабочих профессий в Калужской области наиболее востребованы: мед сестры, водители, трактористы, электромонтеры, повара, овощеводы, швеи, слесари. По категории специалистов с высшим образованием наибольшая потребность у работодателей Калужской области в профессиях: врачи, полицейские, инженеры, учителя. [3]

Одной из причин нехватки квалифицированных кадров в регионе является отток молодого населения в столицу. Самыми частыми причинами переезда являются:

- трудоустройство по специальности;
- увеличение заработка;
- возможность карьерного роста;
- получение образования;
- повышение качества жизни;
- возможность самореализации.

Наиболее важным жизненным приоритетом для молодёжи является материальный достаток. Средняя заработная плата в Москве в 2022 году составила 102,2 тыс. руб., в то время как в Калужской области – 50,0 тыс. руб.

В Калужской области наблюдается маятниковая трудовая миграция – ежедневные поездки из населённого пункта в Москву на работу и обратно. Молодёжь играет огромную роль в социально-экономическом развитии не только страны в целом, но и конкретно взятого региона. Для повышения привлекательности региона необходимо создавать перспективные и доходные рабочие места. Также целесообразно развивать местную инфраструктуру, привлекая для этого инвесторов и участвуя в федеральных программах.

Официальная потребность Калужской области в рабочих в 2023 году составляет 12,4 тыс. человек. По прогнозам Министерства труда и социальной защиты Калужской области, в течение 7 лет потребность рынка труда региона в кадрах превысит 64 тыс. человек. Модернизируются и расширяются действующие предприятия, вводятся новые заводы, а значит, появляются новые рабочие места.

По прогнозам Министерства труда и социальной защиты Калужской области, наибольшая потребность в специалистах будет в промышленном секторе и в сельскохозяйственной отрасли. Востребованы кадры будут также в сфере образования и здравоохранения [6].

Успешное развитие региона возможно при условии точного прогнозирования потребности в трудовых ресурсах. Четкое понимание, в какой промежуток времени, в каких отраслях и в каком количестве необходимы кадры предприятиям Калужской области, позволит выстроить грамотную систему планирования для обучения и подготовки рабочих и специалистов.

Библиографический список:

- 1 Диденко И.В. Безработица и ее виды. Уровень безработицы в России. – Симферополь: Ариал, 2019. – 540 с.
- 2 Колосова Р.П., Меликьян Г.Г. Экономика труда и социально-трудовые отношения. – М.: МГУ, 2019. – 239 с.
- 3 Портал органов власти Калужской области [Электронный ресурс]: официальный сайт. Режим доступа: <https://admoblkaluga.ru/> (дата посещения – 13.04.2023).
- 4 Сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/> (дата посещения – 1.05.2023).
- 5 Виноградова Е. Эксперты объяснили минимум безработицы в России при сокращении экономики [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://www.rbc.ru/economics/03/03/2023/6400712f9a79474d18f79446> (дата посещения – 1.05.2023).

6 Сайт «ТАСС» [Электронный ресурс]: официальный сайт. Режим доступа: <https://tass.ru/> (дата посещения – 13.04.2023).

7 Сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://kalugastat.gks.ru/> (дата посещения – 5.04.2023).

References:

1. Didenko I.V. Unemployment and its types. The unemployment rate in Russia. – Simferopol: Arial, 2019. – 540 p.

2. Kolosova R.P., Melikyan G.G. Labor economics and social and labor relations. – Moscow: MSU, 2019. – 239 p.

3. Portal of the Kaluga Region authorities [Electronic resource]: official website. Access mode: [https://admoblkaluga.ru /](https://admoblkaluga.ru/) (date of visit – 13.04.2023).

4. Website of the Federal State Statistics Service [Electronic resource] Access mode: [https://rosstat.gov.ru /](https://rosstat.gov.ru/) (date of visit – 1.05.2023).

5. Vinogradova E. Experts explained the minimum unemployment in Russia with a shrinking economy [Electronic resource]: Access mode: <https://www.rbc.ru/economics/03/03/2023/6400712f9a79474d18f79446> (date of visit – 1.05.2023).

6. TASS website [Electronic resource]: official website. Access mode: [https://tass.ru /](https://tass.ru/) (date of visit – 13.04.2023).

7. Website of the Territorial Body of the Federal State Statistics Service for the Kaluga region [Electronic resource] Access mode: <https://kalugastat>

Для цитирования: Карамышева Е.П., Кадровый дисбаланс на рынке труда Российской Федерации и Калужской области / Карамышева Е.П., Баранов А.Э., Софьянова С.Ю., Кузнецова А.А. // Российский экономический интернет-журнал. – 2023. – № 2. URL:

© Карамышева Е.П., Баранов А.Э., Софьянова С.Ю., Кузнецова А.А., Российский экономический интернет-журнал 2023, № 2.