



**Актуальные проблемы обеспечения занятости инвалидов и пути их решения (на примере Краснодарского края)**

**Гарнов А.П.**, д.э.н., профессор,

ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», Москва, Россия

**Левкевич М.М.**, д.э.н., профессор, консультант отдела специальных программ управления занятости населения, Министерство труда и социального развития Краснодарского края, Краснодар, Россия

**Новикова Е.П.**, к.э.н., заместитель Министра труда и социального развития Краснодарского края, Краснодар, Россия

**Аннотация.** В соответствии с данными официальной статистики, количество инвалидов в нашей стране составило 11,875 млн. чел. в 2020г. (80,9 на 1000 чел. населения) [10], что, безусловно, создает определенные проблемы в их трудоустройстве. Для этого есть целый ряд вполне объективных причин – невозможность выполнять необходимый функционал на работе в силу индивидуальных физических особенностей, нежелание и опасения со стороны работодателей и др. Совокупность факторов, влияющих на занятость данной категории граждан, формирует социальную напряженность в обществе, усиливая ощущение безысходности и ненужности у лиц с ограниченными возможностями.

Осуществление профессиональной деятельности, и, как следствие, реализация навыков и способностей, является фундаментом полноценной жизни. Несмотря на то, что есть огромное количество примеров успешного ведения трудовой деятельности лицами с инвалидностью, до сих пор в обществе сильны представления о том, что инвалиды не способны и не желают быть трудоустроенными.

Бесспорно, граждане с ограничениями нуждаются в создании условий наибольшего благоприятствования со стороны государственного сектора в вопросах трудоустройства. Данным проблемам посвящено настоящее исследование, в котором представлен анализ информационно – аналитических данных, характеризующих тенденции в решении вопросов трудоустройства инвалидов на примере субъекта РФ (Краснодарского края).

**Ключевые слова:** инвалиды, занятость, трудоустройство, квоты

**Actual problems of providing employment for people with disabilities and ways to solve them (on the example of the Krasnodar Territory)**

**Garnov A.P.**, doctor of Economics, professor,  
Plekhanov Russian University of Economics, Moscow, Russia

**Levkevich M.M.**, doctor of Economics, Professor, Consultant of the Department of Special Programs of the Department of Employment of the Population, Ministry of Labor and Social Development of the Krasnodar Territory, Krasnodar, Russia

**Novikova E.P.**, Candidate of Economic Sciences, Deputy Minister of Labor and Social Development of the Krasnodar Territory, Krasnodar, Russia

**Annotation.** According to official statistics, the number of disabled people in our country amounted to 11,875 million. in 2020 (80.9 per 1000 people of the population) [10], which, of course, creates certain problems in their employment. There are a number of quite objective reasons for this - the inability to perform the necessary functionality at work due to individual physical characteristics, reluctance and fears on the part of employers, etc. uselessness for persons with disabilities.

The implementation of professional activities, and, as a result, the implementation of skills and abilities, is the foundation of a fulfilling life. Despite the fact that there are a huge number of examples of successful work by people with disabilities, there are still strong ideas in society that people with disabilities are not able and do not want to be employed.

Undoubtedly, citizens with disabilities need to create the most-favored-nation conditions on the part of the public sector in terms of employment. The present study is devoted to these problems, which presents an analysis of information and analytical data characterizing the trends in resolving issues of employment of people with disabilities on the example of a constituent entity of the Russian Federation (Krasnodar Territory).

**Key words:** disabled people, employment, employment, quotas

Проблемы занятости населения характерны не только для нашей страны. Очевидно, что это общемировая тенденция, которой страны подвержены с той или иной степенью вовлеченностью населения в трудоустройство. Существует различный инструментарий, позволяющий помочь гражданам в профессиональной реализации. Правительства разрабатывают стратегии сокращения безработицы для снятия социальной напряженности в обществе, достигая определенные успехи в решении данного вопроса [1,4].

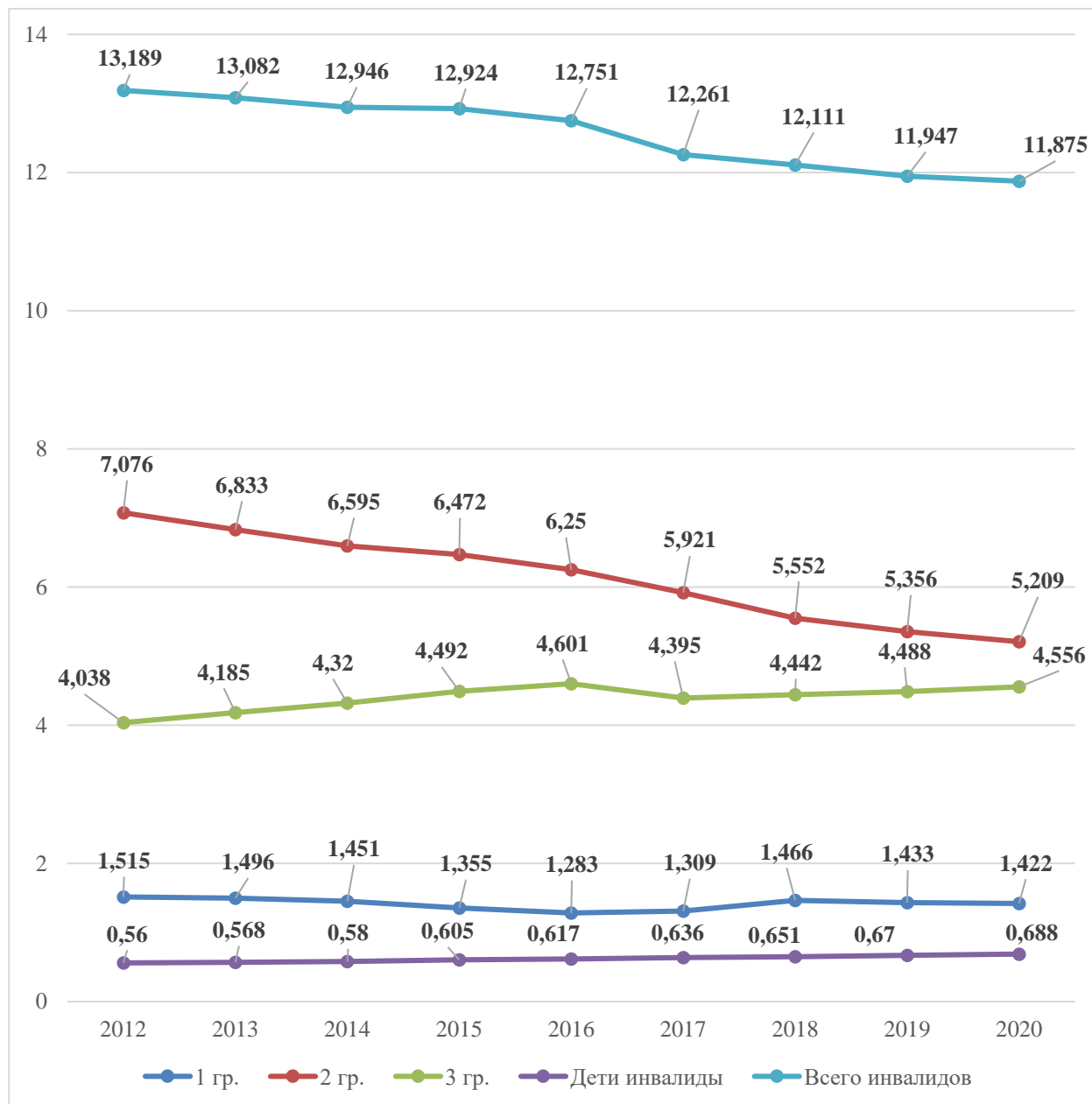
Пандемия коронавирусной инфекции внесла существенные коррективы, расставив иные приоритеты на рынках труда. Реальность потребовала смены подходов к трудоустройству, возникли новые потребности как у работодателей, так и у наемного персонала. Массовый переход на дистанционную работу предъявил дополнительные требования к программному обеспечению деятельности, квалификации кадров и др.

Предметом данного исследования является занятость лиц, имеющих ограниченные возможности. Трудоустройство инвалидов действительно является проблемой, которая может быть решена исключительно при участии органов власти, курирующих данное направление.

Согласно официальным данным, количество инвалидов в нашей стране сократилось с 13,189 в 2012г. до 11,875 млн. чел. в 2020г., то есть на 1,314 млн. чел. Цифра внушительная, которую представители Минтруда РФ объяснили возросшей смертностью, так как 2/3 граждан данной категории – инвалиды пенсионного возраста. Печальной тенденцией является рост инвалидности среди

детей: с 0,56 в 2012г. до 0,688 млн чел. в 2020г., темп роста составил 122,86 % [2, 10].

Динамика численности лиц, имеющих инвалидность в нашей стране на протяжении 2012 – 2020гг., представлена на рис. 1.



**Рис. 1 – Количество лиц, имеющих инвалидность в РФ за период 2012 – 2020гг., млн. чел. [10]**

Как правило, лица, имеющие ограниченные возможности не трудоустроены. Органы власти предпринимают попытки для решения данной проблемы, которые, в общем виде, сводятся к трудоустройству инвалидов на

специализированные рабочие места или в счет установленной квоты в хозяйствующих субъектах [3,5].

На законодательном уровне сектором государственного управления предоставляются гарантии трудовой занятости инвалидам (ст. 20 181-ФЗ) [6] посредством реализации комплекса мер, направленного на усиление их конкурентных позиций на рынке труда (см. рис. 2):



***Рис. 2 – Иллюстрация мероприятий по трудовой занятости инвалидов, проводимых сектором государственного управления [6]***

В свою очередь, работодатели обязаны предоставлять рабочие места для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями, соблюдать порядок информирования о созданных рабочих местах, находится в постоянном взаимодействии с центрами занятости.

Региональные власти формируются собственным инструментарий по обеспечению занятости инвалидов. Так, в Краснодарском крае был принят 231-КЗ от 8 февраля 2000г. [9], регламентирующий квотирование рабочих мест в субъекте РФ. Для получения соответствующих государственных услуг необходимо обратиться в центры занятости, которые предоставят информацию о вакансиях в рамках квот, вакансиях для инвалидов с нарушениями слуха, зрения, о стажировках и практиках и др.

Проанализируем основные показатели, характеризующие занятость инвалидов в Краснодарском крае за 9 месяцев 2019, 2020 и 2021 гг.

Таблица 1

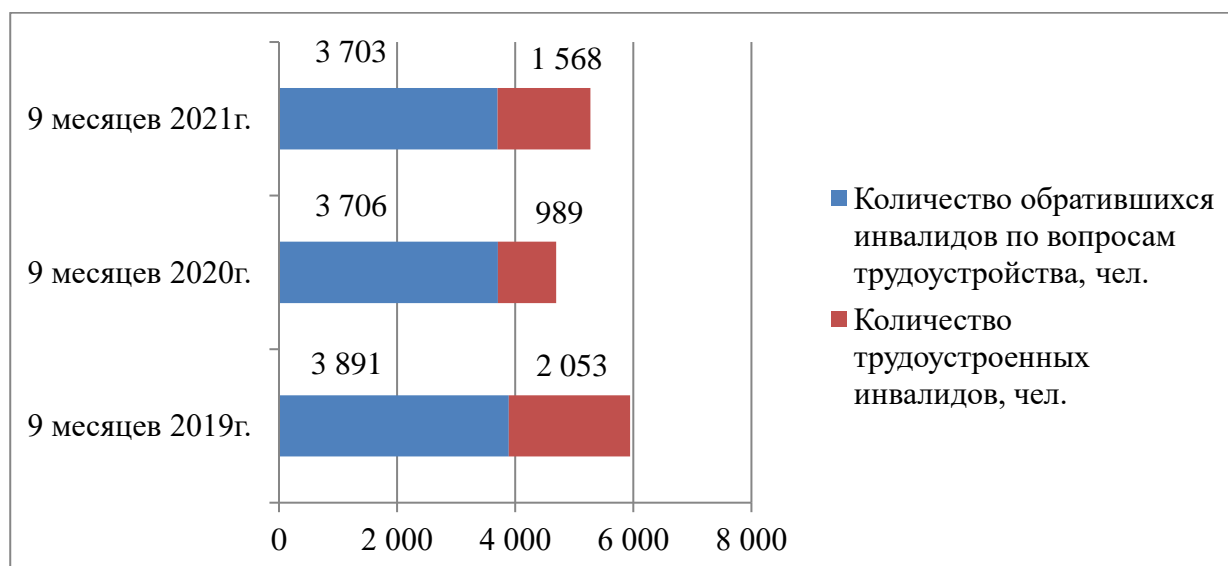
**Динамика трудоустройства инвалидов в Краснодарском крае за 9 месяцев 2019 – 2021гг.\***

Период/ показатели	9 месяцев 2019г.	9 месяцев 2020г.	9 месяцев 2021г.	Темпы роста, %		
				9 мес. 2020г./ 9 мес. 2019г.	9 мес. 2021г./ 9 мес. 2020г.	9 мес. 2021г./ 9 мес. 2019г.
Количество обратившихся инвалидов по вопросам трудоустройства, чел.	3 891	3 706	3 703	95,25	99,92	95,17
Количество трудоустроенных инвалидов, чел.	2 053	989	1 568	48,17	158,54	76,38

\*Источник: составлено авторами

На протяжении анализируемого периода наибольшие значения по количеству обратившихся инвалидов в центры занятости по поводу трудоустройства и фактически трудоустроенных зафиксированы за период январь – октябрь в 2019г. Далее темпы роста по первому показателю составили 95,25 % в 2020г. по сравнению с 2019г., 99,92 % в 2021г. по сравнению с 2020г., 95,17 % в 2021г. по сравнению с 2019г. Что касается трудоустройства инвалидов, то темп роста составил в 2020г. по сравнению с 2019г. 48,17 %, в 2021г. по сравнению с 2020г. – 158,54 %, в 2021г. по сравнению с 2019г. – 76,38 %.

Графически сложившаяся ситуация выглядит следующим образом:



**Рис. 3 – Иллюстрации тенденций в отношении обращаемости инвалидов в службы занятости и их трудоустройства в Краснодарском крае за 9 месяцев 2019 – 2021гг., чел. [11]**

В соответствии с 181-ФЗ от 24.11.1995г. [6] на региональном уровне устанавливаются квоты для хозяйствующих субъектов в части приема на работу инвалидов. Размер квоты зависит от численности сотрудников. Так, если численность превышает 100 чел., то квота составляет от 2 до 4 процентов среднесписочной численности. При численности от 35 до 100 чел. квота не может превышать 3 процентов среднесписочной численности.

В законе выделены следующие исключения в квотировании: во – первых, речь идет о работниках, занятых на вредных и опасных работах, во-вторых, освобождены общественные объединения инвалидов и образованные ими организации.

В Краснодарском крае на 2021г. была установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 16 816 ед., фактически отработало за 9 месяцев 13 411 ед. Таким образом, доля заполнения квоты для инвалидов составила 79,8 %.

Сравнение: для других категорий граждан установлено квот за 9 месяцев 2021г. – 16 222 ед., фактически отработано 18 987 ед., доля заполнения 119,7 %. В разряд «другие категории граждан» попадают молодежь (данная категория в

законе подробно расшифровывается), одинокие и многодетные родители, граждане предпенсионного возраста и др.

Проанализируем динамику выделения квот для отдельных категорий граждан за последние три года:

Таблица 2

**Динамика выделения квот для отдельных категорий граждан в Краснодарском крае за 9 месяцев 2019 – 2021 гг.\***

Период	Установлено квот для инвалидов, ед.	Работает инвалидов на 1 октября, чел.	Доля заполнения квоты для инвалидов, %	Установлено квот для других категорий граждан, ед.	Работает других категорий граждан на 1 октября, чел.	Доля заполнения квоты для др. категорий граждан, %
9 месяцев 2019г.	17 228	14 098	81,8	15 867	18 396	115,9
9 месяцев 2020г.	17 103	13 000	76,0	15 851	18 968	119,7
9 месяцев 2021г.	16 861	13 411	79,8	16 222	18 987	117,04

\*Источник: составлено авторами

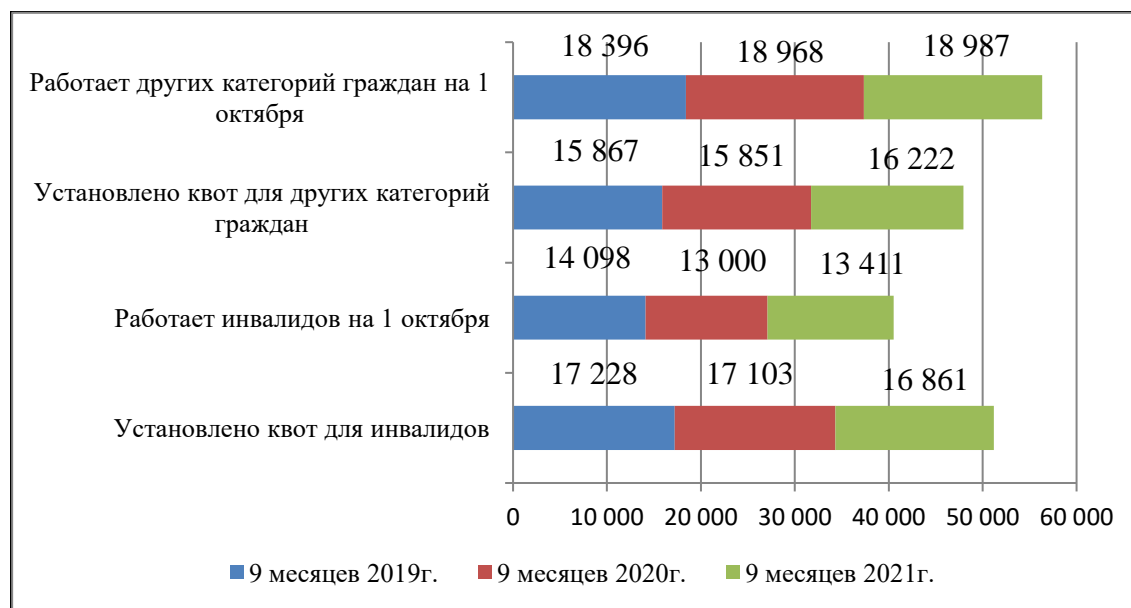
В установлении квот для обозначенных категорий граждан на протяжении периода 2019 – 2021 гг. (9 месяцев) наметились устойчивые тенденции. Так, для инвалидов квоты сократились с 17 228 (на 01.10.2019г.) до 16 861 ед. (на 01.10.2021г.). Темпы роста составили: 99,27 % в 2020г. по сравнению с 2019г., 97,86 % в 2021г. по сравнению с 2020 г., 97,86 % в 2021г. по сравнению с 2019г. По квотам для других категорий граждан можно диагностировать тенденцию роста: с 15 867 (на 01.10.2019г.) до 16 222 ед. (на 01.10.2021г.). Темпы роста составили: 99,89 % в 2020г. по сравнению с 2019г., 102,34 % в 2021г. по сравнению с 2020 г., 102,23 % в 2021г. по сравнению с 2019г.

Что касается количества работающих инвалидов, динамика также отрицательная. Произошло сокращение с 14 098 (на 01.10.2019г.) до 13 411 ед. (на 01.10.2021г.). Темпы роста составили: 92,21 % в 2020г. по сравнению с 2019г., 103,16 % в 2021г. по сравнению с 2020 г., 95,12 % в 2021г. по сравнению с 2019г. Количество работающих других категорий граждан увеличились с 18 396 (на 01.10.2019г.) до 18 987 ед. (на 01.10.2021г.). Темпы роста составили: 103,1 % в



2020г. по сравнению с 2019г., 100,1 % в 2021г. по сравнению с 2020 г., 103,2 % в 2021г. по сравнению с 2019г.

Проиллюстрируем данные графически:

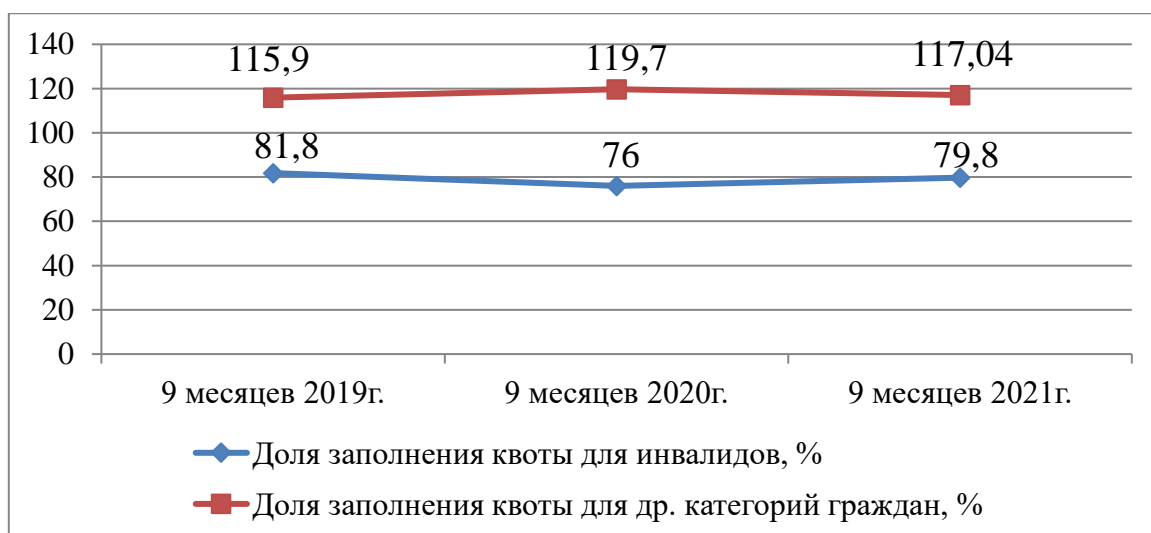


**Рис. 4 – Графическое представление динамики выделения квот для отдельных категорий граждан в Краснодарском крае за 9 месяцев 2019 – 2021 гг. [11]**

Представим динамику долей заполнения квот в Краснодарском крае по состоянию на 1 октября 2019, 2020 и 2021 гг.

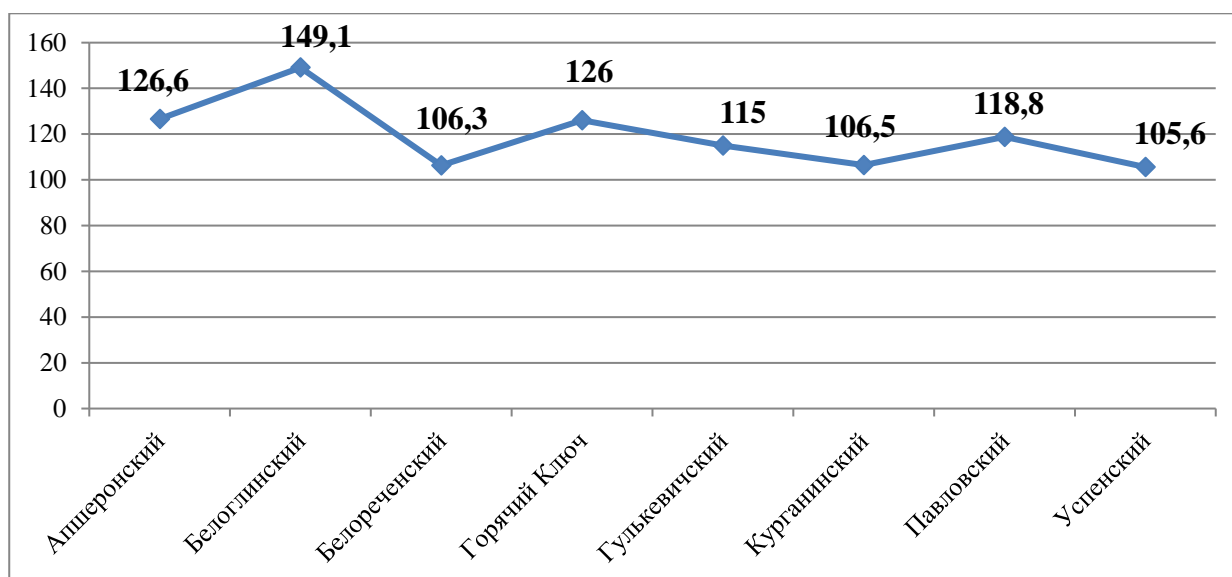
Графическое представление результатов заполнения квот позволяет сделать вывод о том, что квоты для других категорий граждан покрываются с превышением на протяжении всего анализируемого периода. Квоты для инвалидов не заполняются полностью, доля варьируется в пределах 76 – 81,8 %. В связи со сложившейся ситуацией необходимо формирование не только банка вакансий квотируемых рабочих мест для инвалидов, но и более активно осведомлять об имеющихся вакантных квотируемых рабочих местах, выдавать направления в соответствии с индивидуальными программами.

В более детальном анализе нуждаются заявленные и не заполненные вакансии в счет квот для приема на работу инвалидов. Кроме того, необходимо выявление и устранение причин их длительного не заполнения.



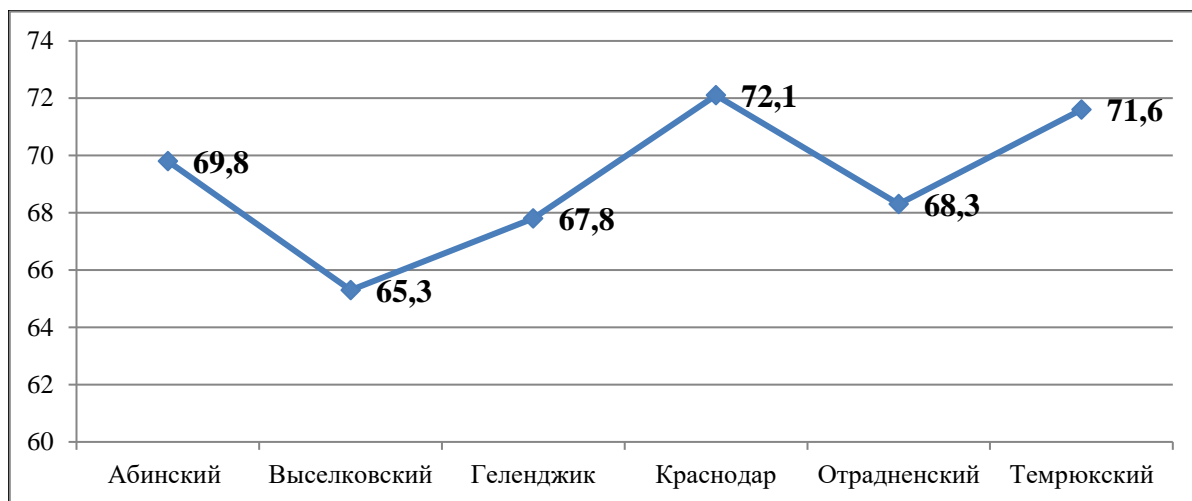
**Рис. 5 – Динамика заполнения квот в Краснодарском крае за период 2019 – 2021 гг. (по состоянию на 1 октября) [11]**

Среди городов и районов Краснодарского края наибольшая доля заполнения квоты для инвалидов зафиксирована в Апшеронском, Белоглинском, Павловском, Гулькевичском районах, г. Горячий Ключ:



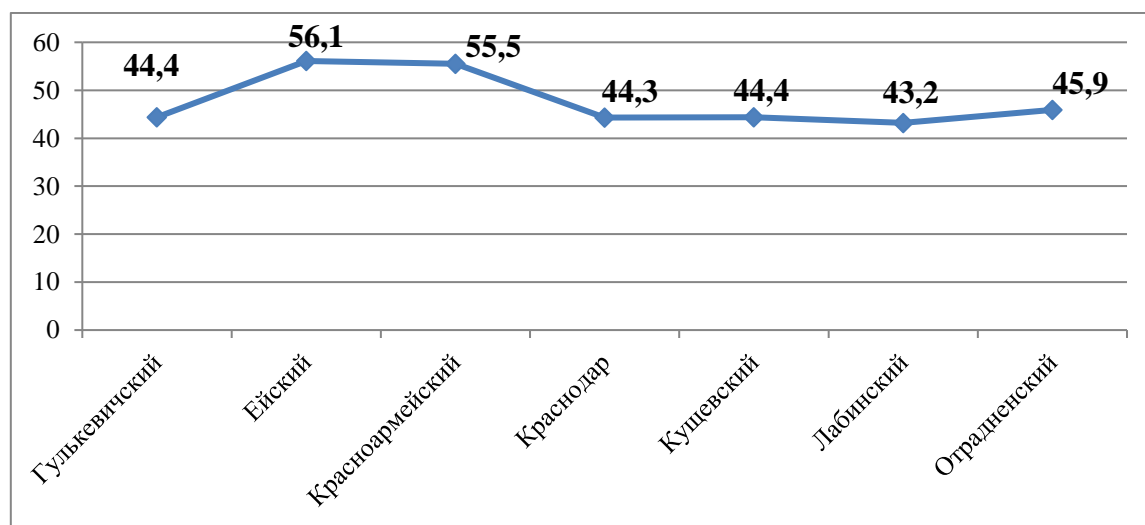
**Рис. 6 – Районы и города Краснодарского края, имеющие наибольшие доли заполнения квоты для инвалидов за 9 месяцев 2021г. в Краснодарском крае [11]**

Сложнее всего с заполнением квот обстоит дела в городах Краснодар и Геленджик. Среди районов можно выделить Абинский, Выселковский, Отрадненский, Темрюкский:



**Рис. 7 – Районы и города Краснодарского края, имеющие наименьшие доли заполнения квоты для инвалидов за 9 месяцев 2021г. в Краснодарском крае [11]**

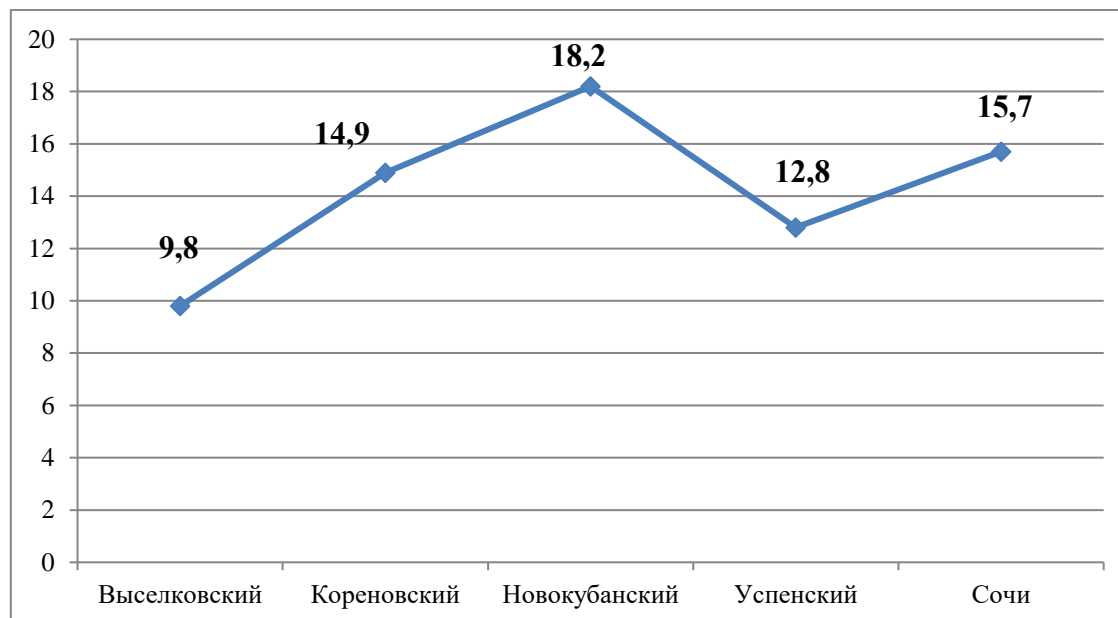
Детализируя данные за 9 месяцев 2021г., следует выделить центры занятости населения, в которых доля трудоустройства инвалидов составляет более 40 %:



**Рис. 8 – Центры занятости населения Краснодарского края, имеющие наибольшую долю в совокупном трудоустройстве инвалидов за период январь – октябрь 2021г. [11]**

Ежегодно министерства труда и социального развития субъектов РФ разрабатывают и утверждают ключевые показатели, позволяющие оценить эффективность и результативность содействия самозанятости безработных граждан. Так, на текущий год данные показатели утверждены Приказом Министерства труда и социального развития Краснодарского края от 8 февраля

2021 г. № 130 «Об утверждении плановых целевых показателей деятельности государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения муниципальных образований в сфере содействия занятости населения на 2021 год» [7].



**Рис. 9 – Центры занятости населения Краснодарского края, имеющие наименьшую долю в совокупном трудоустройстве инвалидов за период январь – октябрь 2021г. [11]**

Проанализируем динамику выполнения ключевых показателей за периоды январь – октябрь 2019 – 2021гг.:

Таблица 3

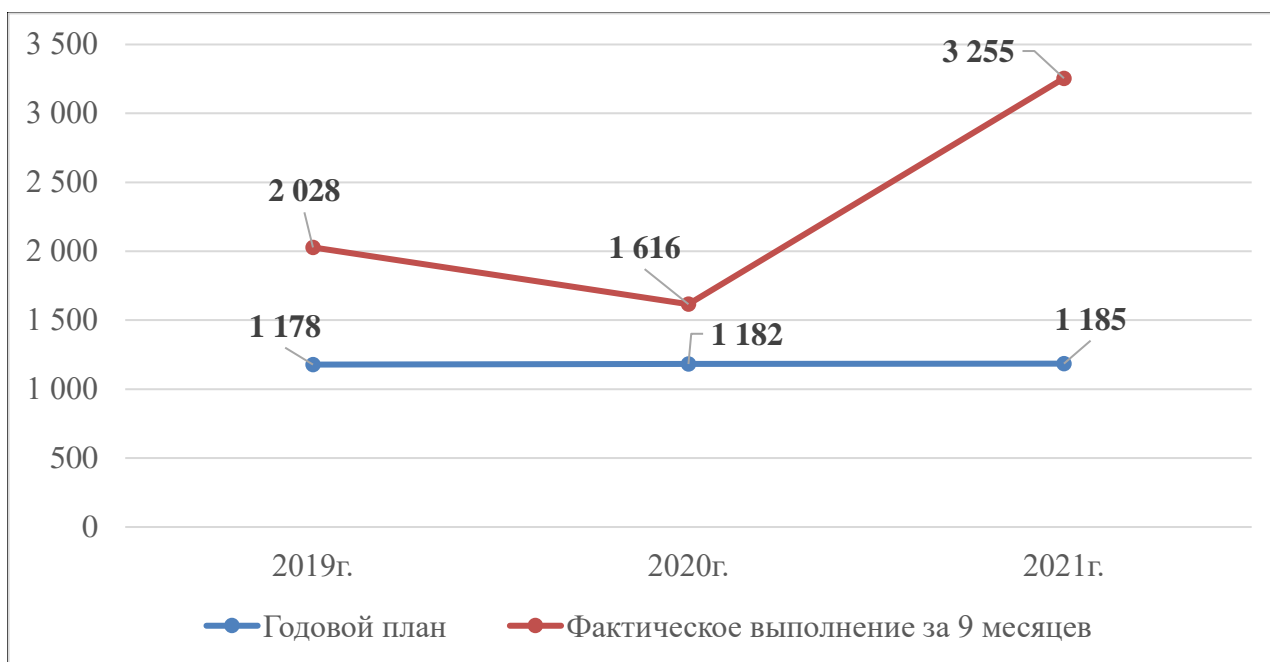
**Сведения по содействию самозанятости безработных граждан\***

Показатели	2019г.	2020г.	2021г.
Годовой план	1 178	1 182	1 185
Фактическое выполнение за 9 месяцев	2 028	1 616	3 255
% выполнения (факт)	172,2	136,7	274,7
Численность граждан, признанных безработными за 9 месяцев	42 399	172 240	47 193
Доля граждан, получивших государственную услугу по самозанятости, от численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных, %	4,8	0,9	6,9

\*Источник: составлено авторами

В рассматриваемом периоде процент выполнения плана по содействию

самозанятости безработных граждан составил 172,2 % в 2019г., 136,7 в 2020г., 274,7 % в 2021г.:



*Рис. 10 – Динамика выполнения плана по содействию самозанятости безработных граждан за период январь – октябрь 2019 – 2021гг. [11]*

Государственный сектор оказывает содействие самозанятости безработных граждан, в том числе и посредством выделения единовременной финансовой помощи, которая, по сути, является стартовым капиталом на начальном этапе бизнеса. За 9 месяцев 2021г. финансовые средства были выделены 5 инвалидам (для сравнения: за 9 мес. 2020 г. – 6 человек) в центрах занятости населения города Краснодара, Тихорецкого, Апшеронского, Белореченского и Туапсинского районов. Как правило, приоритетными направлениями реализации профессиональных знаний и умений являются услуги салонов красоты, общественное питание, услуги по финансовому консультированию, ремесленные направления.

Активная работа центрами занятости ведется по профессиональному обучению инвалидов. Так, за 9 месяцев 2021г. обучение прошли 153 лица с ограниченными возможностями, что на 9 чел. меньше по сравнению с тем же периодом 2020г. Фактически завершили обучение 128 инвалидов, из которых трудоустроено 34 чел. Среди профессий были выбраны такие, как водитель

погрузчика, оператор котельной, оператор ЭВМ, повар, охранник, кладовщик, кассир, продавец и др.

Не направляли инвалидов на профобучение 8 центров занятости населения (города Геленджика, Сочи, Выселковского, Калининского, Новопокровского, Отрадненского, Тбилисского и Щербиновского районов).

За 9 месяцев текущего года получили услуги по профориентации – 3601 инвалид, психологической поддержке – 770 инвалидов, социальной адаптации – 729 инвалида [11].

В общем виде, схема трудоустройства инвалидов выглядит следующим образом: при поступлении выписки из ИПРА и при наличии согласия инвалида на обращение к нему органов службы занятости, специалист центра занятости населения должен провести анализ профессиональных и медико-социальных факторов выписки, подобрать перечень вакантных рабочих мест и пригласить инвалида в центр занятости населения для оказания государственных услуг в области содействия занятости населения (Приказ Минтруда России от 1 февраля 2018 г. № 46) [8].

Если подходящих вакансий в настоящий момент не обнаружено, специалисту необходимо связаться с инвалидом и проинформировать о государственных услугах, оказываемых центром занятости населения. В реестре инвалидов в примечании раздела «Результат работы с инвалидом» отметить «Проинформирован об услугах службы занятости». В случае отказа инвалида от услуг службы занятости, отказ необходимо зафиксировать в примечании с пометкой «в трудоустройстве не нуждается». Данную работу необходимо проводить по мере поступления выписок из ИПРА.

В 2021 г. на предоставление субсидий работодателям (за исключением государственных и муниципальных учреждений) из краевого бюджета на возмещение затрат на заработную плату инвалидов, трудоустроенных по направлению службы занятости, выделено 1 млн. 744 тыс. руб. По состоянию на 15 ноября 2021г. в министерство предоставлены дела о возмещении заработной платы 25 инвалидов на сумму 934,9 тыс. руб., что составляет 53,61 % [11].

Выделенные средства освоены только на половину, что подтверждает низкую активность центров занятости по проведению предварительной работы по трудоустройству инвалидов на рабочие места в целях выполнения доведенного планового показателя.

Для снижения рисков невыполнение планового показателя необходима реализация комплекса мероприятий:

- во – первых, центрам занятости населения с низкой долей трудоустройства инвалидов (из числа обратившихся) (Выселковского, Кореновского, Новокубанского, Успенского районов и города Сочи) следует активизировать работы по трудоустройству незанятых инвалидов;

- во – вторых, по итогам года обеспечить долю трудоустроенных инвалидов в численности инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы в центр занятости населения, не менее 44%, а также организацию профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования не менее 100% (значения ключевых показателей установлены Приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 8 февраля 2021 г. № 130) [7];

- в – третьих, привлечь глав поселений и городских округов, председателей общественных организаций инвалидов к проведению групповых мероприятий с незанятыми инвалидами.

### **Библиографический список:**

1. Арбуз А.В. Новые подходы к трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья / А.В. Арбуз // Региональная экономика и управление публичной сферой. – 2019г. – № 17 (1). – С. 109-116.

2. Бронников В.А., Морозова А.С. Проблемы трудоустройства молодых инвалидов с современной социально – экономической ситуации // Электронный ресурс: [http://www.psu.ru/files/docs/podrazdeleniya/URAiV/forum\\_ovz/boronnikov-morozova.pdf](http://www.psu.ru/files/docs/podrazdeleniya/URAiV/forum_ovz/boronnikov-morozova.pdf) (дата обращения 20.12.2021г.)

3. Шабунова А.А., Фахрадова Л.Н. Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов / А.А. Шабунова, Л.Н. Фахрадова // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз.– 2016. – № 6. – С. 126-142.

4. Barron S. Employment of Persons with Disabilities – Effective Policy and Outcomes Requires Clear Strategy with All Relevant Actors Engaged // The Right to Work for Persons with Disabilities / Eds. G. Wansing, F. Welti, M. Schäfers. – Nomos, 2018. – P. 281-290. – DOI: 10.5771/9783845291673-280.

5. Sainsbury R. Labour Market Participation of Persons with Disabilities – How can Europe Close the Disability Employment Gap // The Right to Work for Persons with Disabilities / Eds. G. Wansing, F. Welti, M. Schäfers. – Nomos, 2018. – P. 135-154. – DOI: 10.5771/9783845291673-134.

6. Федеральный закон от 24.11.1995г. № 181 «О социальной защите инвалидов в РФ»

7. Приказ Министерства труда и социального развития Краснодарского края от 8 февраля 2021 г. № 130 «Об утверждении плановых целевых показателей деятельности государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения муниципальных образований в сфере содействия занятости населения на 2021 год»

8. Приказ Минтруда России № 46 от 01 февраля 2018 г. «Об утверждении методических рекомендаций для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций»

9. Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»

10. <https://ruxpert.ru> (дата обращения 27.12.2021г.)

11. <http://sznkuban.ru> (дата обращения 25.12.2021г.)



## References:

1. Arbuz A.V. New approaches to the employment of persons with disabilities / A.V. Arbuz // Regional Economy and Public Sphere Management. – 2019 – №17 (1). – S. 109 - 116.
2. Bronnikov V.A., Morozova A.S. Problems of employment of young disabled people with the current socio - economic situation // Electronic resource: [http://www.psu.ru/files/docs/podrazdeleniya/URAiV/forum\\_ovz/boronnikov-morozova.pdf](http://www.psu.ru/files/docs/podrazdeleniya/URAiV/forum_ovz/boronnikov-morozova.pdf) (date of treatment 20/12/2021)
3. Shabunova A.A., Fakhradova L.N. Actual problems of employment of disabled people / A.A. Shabunova, L.N. Fakhradova // Economic and social changes: facts, trends, forecast. – 2016. – № 6. – P. 126 - 142.
4. Barron S. Employment of Persons with Disabilities – Effective Policy and Outcomes Requires Clear Strategy with All Relevant Actors Engaged // The Right to Work for Persons with Disabilities / Eds. G. Wansing, F. Welti, M. Schäfers. – Nomos, 2018. – P. 281–290. – DOI: 10.5771/9783845291673-280.
5. Sainsbury R. Labour Market Participation of Persons with Disabilities – How can Europe Close the Disability Employment Gap // The Right to Work for Persons with Disabilities / Eds. G. Wansing, F. Welti, M. Schäfers. – Nomos, 2018. – P. 135–154. – DOI: 10.5771/9783845291673-134.
6. Federal Law of 24.11.1995. № 181 «On social protection of disabled people in the Russian Federation»
7. Order of the Ministry of Labor and Social Development of the Krasnodar Territory of February 8, 2021 № 130 «On the approval of the planned target indicators of the activities of state government institutions of the Krasnodar Territory, employment centers of the population of municipalities in the field of promoting employment for the population for 2021»
8. Order of the Ministry of Labor of Russia № 46 of February 01, 2018 «On the approval of guidelines for specialists of the employment service on organizing work with people with disabilities, including assessing the importance of impaired body functions of a disabled person for performing labor functions»

9. Law of the Krasnodar Territory of February 8, 2000 № 231-KZ «On quotas for jobs in the Krasnodar Territory»

10. <https://ruxpert.ru> (accessed 27.12.2021г.)

11. <http://sznkuban.ru> (accessed 25.12.2021г.)

Для цитирования: Гарнов А.П., Левкевич М.М., Новикова Е.П., Актуальные проблемы обеспечения занятости инвалидов и пути их решения (на примере Краснодарского края) / Российский экономический интернет-журнал. – 2022. – № 1. URL:

© Гарнов А.П., Левкевич М.М., Новикова Е.П., Российский экономический интернет-журнал 2022, № 1