

**Типы инновационных систем Р. Уитли  
(Автаркия, Мелкое предпринимательство, Технологические команды)**

Рассмотренная взаимосвязь между характеристиками инновационных систем (распределение полномочий внутри организации, вовлеченность в общественную систему науки и образования, координация инновационной деятельности между организациями) и институциональным ландшафтом позволяет более четко сформулировать условия для возникновения и естественного развития выявленных Р.Уитли шести идеальных типов инновационных систем. Данные условия обобщенно представлены в таблице.

Инновационные системы, основанные в основном на рыночных механизмах интеграции инновационной деятельности различных организаций, складываются и успешно развиваются в регионах с гибким и мобильным рынком труда, ограниченным вмешательством государственных органов в экономическую деятельность и развитие, невысоким уровнем сегментированности рынков, относительно слабыми деловыми объединениями и ассоциациями и небольшим количеством ограничений на проявление хозяйственного оппортунизма (поиска индивидуальной выгоды, преследование личных интересов). В частности, автаркическая инновационная система имеет наибольшую вероятность появления в институциональном ландшафте, где государство препятствует созданию межорганизационных объединений, высоколиквидные рынки капитала способствуют возникновению рынков корпоративного контроля, существует небольшое количество ограничений на количественную гибкость персонала, т.е. на оперативное увольнений и прием сотрудников исходя из целей и задач компании. Автаркическая инновационная система базируется также на системе образования и подготовки кадров, предоставляющей в основном услуги по относительно общему (не сильно специализированному) обучению и выработке типовых общих навыков, а также на относительной организационной стабильности, достаточной для того чтобы менеджеры имели возможность развить инновационные способности, специфичные для конкретной компании.

Таблица. Институциональные условия возникновения и естественного развития различных инновационных систем  
(начало)

Институциональные условия	Тип инновационной системы					
	Автаркия	Мелкое предпринимательство	Технологические команды	Государственное регулирование	Бизнес-группы	Тесное сотрудничество
1. Тип государства	Либерально-рыночный	Взаимозависимый	Либерально-рыночный	Доминирующий	Корпоратистский	Корпоратистский
2. Тип государственной политике в области инноваций	Целевая	Слабая	Целевая	Целевая	Диффузионная	Диффузионная
3. Влиятельность независимых бизнес-ассоциаций	Низкая	Средняя	Низкая	Низкая	Существенная	Существенная
4. Влиятельность независимых трудовых объединений и профсоюзов	Низкая	Средняя	Низкая	Низкая	Средняя	Существенная
5. Тип финансовой системы	Рыночная	Кредитная (местные банки)	Рыночная	Кредитная (государство)	Кредитная	Кредитная

Таблица . Институциональные условия возникновения и естественного развития различных инновационных систем  
(окончание)

Институциональные условия	Тип инновационной системы					
	Автаркия	Мелкое предпринимательство	Технологические команды	Государственное регулирование	Бизнес-группы	Тесное сотрудничество
6. Охват и влияние общественной системы подготовки кадров	Небольшой	Существенный	Ограниченный	Небольшой	Ограниченный	Существенный
7. Иерархичность системы научно-исследовательской деятельности	Ограниченна я	Различная	Ограниченная	Существенная	Существенная	Ограниченная
8. Конкурентность и плюралистичность общественной системы научной деятельности	Различные	Различные	Высокая	Низкая	Ограниченная	Средняя
9. Сегментированность системы научной деятельности	Средняя	Различная	Ограниченная	Средняя	Средняя	Средняя

Инновационные системы, основанные на профессиональных технологических командах, могут возникать в аналогичных условиях, но они обычно зависят от определенной государственной поддержки для развития новых технологий, часто посредством государственного финансирования обучения новым специальностям и разработки новых областей знаний университетами, как это имело и имеет место в компьютерных технологиях в США, и путем ослабления анти-монопольного законодательства, препятствующего активизации межорганизационного сотрудничества и кооперации. Наличие сильных технических сообществ облегчает развитие новых навыков, постоянное повышение квалификации и обмен знаниями, также как и снижение затраты компаний на поиск работников. Наличие гибкой и плюралистической научной системы, облегчающей выработку и институционализацию новых научных задач и областей, также способствует развитию данного рода инновационных систем. Напротив, высокая сегментированность и иерархичность научных организаций препятствует развитию этих инновационных систем.

Мелко-предпринимательская инновационная система также предполагает институциональную инфраструктуру, поощряющую кооперацию и сотрудничество между компаниями в области улучшения технологий, исследования новых рынков и приобретения нужных ресурсов. Хотя данное сотрудничество обычно стимулируется и развивается на местном и региональном уровне. Мелко-предпринимательская система инновационной деятельности возникает чаще всего не в рамках либерально-рыночного регулятивного государственного климата, а в ситуации, когда государство, сильные деловые ассоциации и профессиональные союзы взаимодействуют друг с другом в ходе выработки и реализации политики в области экономического роста и инновационного развития. Деловые ассоциации и профсоюзы тем самым обладают возможностью воздействовать на установление и развитие правил и норм конкурентных отношений в экономике, влиять на «правила игры». Так, например, как показал П.Х.Кристенсен, в Дании основными коллективными субъектами являются местные и национальные ассоциации работодателей, отраслевые объединения компаний и профессиональные ассоциации. Они регулярно участвуют в деятельности по учреждению и развитию профессиональных училищ и, в целом, базы для подготовки квалифицированных рабочих кадров. Сильные технические сообщества, локального, регионального или национального охвата, позволяют контролировать репутацию специалистов и компаний и в равной степени стимулируют развитие технических компетенций.

Другой важной характеристикой институционального климата, благоприятного для возникновения мелко-предпринимательской инновационной системы, является отсутствие развитого рынка корпоративного контроля и относительно децентрализованная банковская система, поощряющая развитие тесных связей между местными банками и средними и мелкими предприятиями. Все это способствует развитию гибкой и подвижной кооперационной хозяйственной сети связей между мелкими и средними предприятиями, собственниками и менеджерами, банками и компаниями, что способствует постоянному взаимному обучению и обмену бизнес-идеями, знаниями и навыками.