

**Байсаева М.У.,**  
старший преподаватель Чеченского Государственного университета  
г. Грозный

### **Особенности развития рынка труда в условиях Чеченской республики**

Становление и развитие рынка труда детерминированы особенностями социального и экономического развития каждого конкретного региона. Существенное влияние на этот процесс оказывают также исторические, демографические, национальные, культурные и другие факторы неэкономического характера. Следовательно, формирование ситуаций, положений на региональных рынках труда происходит как под воздействием общих макроэкономических тенденций, так и частных и локальных факторов.

В настоящее время Чеченская республика находится в сложном социально-экономическом положении. Экономическая отсталость усугубляется слабым развитием рыночных отношений, низкой платежеспособностью населения и значительными рисками предпринимательской деятельности, которые сводят на нет инвестиционную привлекательность республики, что в свою очередь усиливает негативные тенденции в экономике и рост социальной напряженности. На протяжении последних лет по уровню социально-экономического положения Чеченская Республика стабильно находится в самом конце списка регионов России.

Трудности проводимых в стране реформ сказываются в Чеченской республике в большей степени, чем в других регионах страны. Низкие стартовые условия и показатели обострены глубокими кризисными явлениями практически во всех сферах экономики и социальной жизни. Депрессивный характер экономики обуславливает и пониженный уровень развития социальной сферы. Республика по многим ее показателям отстает от других регионов и России в целом. Многие предприятия из-за сложившейся геополитической ситуации и ухудшения финансово - экономического положения вынуждены сокращать производство и соответственно рабочие места, что привело к высвобождению рабочей силы.

В условиях становления и развития рыночных отношений ситуация на рынке труда ещё более усугубляется влиянием со стороны общего экономического кризиса в стране через механизм инфляционных воздействий, противостоять которому возможно рядом организационных мер, включая профессиональную ориентацию населения и реализацию региональной программы содействия занятости населения.

Сложившаяся негативная ситуация на рынке труда представляет серьезную угрозу условиям стабильного восстановления экономики республики и является решающим фактором неустойчивого, непредсказуемого общественно-политического развития региона, особенно учитывая выраженную внутреннюю напряженность, вызванную военными действиями.

Основная черта, характеризующая современную ситуацию на республиканском рынке труда и предопределяющая направления регулирования сферы занятости – трудоизбыточность.

Проблема трудоизбыточности Чеченской Республике возникает как следствие следующих факторов:

- высокий воспроизводственный потенциал населения (демографический фактор);
- недостаточное развитие экономического потенциала (экономический фактор);
- увеличение предложения рабочей силы происходит, в основном, за счет женщин и молодежи (социальный фактор).

Эти факторы оказывают комплексное воздействие на формирование избыточных, т.е. превышающих спрос трудовых ресурсов, усиливая действие друг друга.

К настоящему времени восстановительный процесс начат во всех сферах жизнеобеспечения экономики и социальной сферы республики. В этой связи возникает необходимость осуществления комплекса мер по ускорению данного процесса и созданию экономической базы для перехода от режима восстановления к устойчивому социально-экономическому развитию республики.

Чечня остается одним из немногих субъектов Российской Федерации, где сохраняется прирост населения. В демографическом аспекте наблюдается естественный прирост населения за счет роста рождаемости. В противоположность России, где в настоящее время завершается демографический переход и рост населения прекращается и даже сокращается в Чеченской Республике, демографическая эволюция находится на первой стадии демографического перехода, когда еще продолжается рост населения. Этот период развития сопровождается, как правило, растущими массами социально неадаптированной молодежи.

Сохранение таких тенденций приведет к деформации половозрастной структуры трудового потенциала, что повлияет на состояние регионального рынка труда.

По данным Госкомстата России численность населения Республики сократилась с 1130 тыс. человек в 1990 г. до 1103,7 тыс. человек в 2002 г.

В настоящее время ситуация на рынке труда осталась одной из самых острых и трудно решаемых проблем Чеченской республики.

Уровень численности населения, не занятого трудовой деятельностью по Чеченской республике, значительно превышает среднероссийский уровень. Из числа зарегистрированных граждан, ищущих работу и признанных безработными, трудоустроено при посредничестве органов службы занятости 30141 человек, или 14,6 % поставленных на учет, в том числе: на выполнение временных (общественных) работ – 17730 человек, на постоянные работы – 2218 человек, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 8229 человек, безработных, особо нуждающихся в социальной защите – 1061 человек. Численность безработных по системе МОТ - 405,5 человек, на 15,4

тыс. человек меньше, чем в 2003 году.

Особенно это касается сельской местности республики, где уровень безработицы в несколько раз превышает аналогичный показатель в среднем по Российской Федерации. Показатели ВРП, номинальная и реальная заработная плата, реальные располагаемые доходы, прожиточный минимум, численность населения с доходами ниже прожиточного уровня, характеризующие уровень и качество жизни в регионе, свидетельствуют о низком уровне жизни, дифференциации населения по доходам, поляризации общества.

Состояние на рынке труда Чеченской республики за 2005 год также характеризовалось высоким уровнем безработицы и отсутствием вакантных рабочих мест. Численность трудовых ресурсов составила – 641,6 тыс. чел., что на 2038 чел. больше по сравнению с аналогичным периодом 2004 года (639533 чел.). Численность экономически активного населения республики составляет 587142 человек и увеличилась на 4063 чел. (за аналогичный период 2005 года 583079 чел.). Занятое трудоспособное население составило - 151365 чел. и увеличилось на 1402 чел. по сравнению с началом 2005 года (149963).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения 490206 чел. и уменьшилось на 3440 чел. (493646 чел.). Уровень общей безработицы по республике почти не изменился и составил -79 %. Уровень регистрируемой безработицы понизился на 6,8% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составил 57% . Численность зарегистрированных в органах службы занятости составляет 341350 чел., из них признано безработными - 332681 чел.

По состоянию на 01.01. 2006 г. численность безработных (имеющих статус безработного), зарегистрированных в службе занятости населения республики составляет 356,8 тыс. человек. В сравнении с прошлым годом число безработных в 2005 году сократилось на 15,78 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы - 64,9 % (от экономически активного населения).

Основными причинами высокого уровня безработицы в республике являются:

- отсутствие вакантных рабочих мест;
- до основания разрушенные предприятия и организации вследствие военных действий на территории республики и нереализованная в полном объеме Федеральная целевая программа «Восстановление экономики и социальной сферы Чеченской Республики», приведшая к массовым увольнениям граждан, сохранявшим до сих пор трудовые отношения с предприятиями и учреждениями;
- массовое возвращение на постоянное место жительства перемещенных лиц, жителей Чеченской Республики, покинувших территорию республики в связи с военными событиями.

Наработанные позитивные тенденции в экономическом развитии сдерживаются многими негативными факторами. Ключевыми проблемами, тре-

бующими немедленного решения являются, прежде всего, высокий уровень безработицы, составляющий около 80% трудоспособного населения (самый высокий по стране) и утрата кадрового потенциала республики.

Данная проблема в значительной степени обостряется в условиях позитивной динамики демографических процессов в республике, связанных с увеличением рождаемости, а также возвращением в республику беженцев и вынужденных переселенцев.

Около 60% занятого населения республики работает в частном секторе, причем занятость в нем постоянно растет. На этом фоне сокращается доля занятых на государственных предприятиях и организациях. Само по себе сокращение занятости населения в общественном производстве еще не говорит о негативных тенденциях, более того, это сокращение может свидетельствовать о преодолении сверхзанятости (неэффективной занятости), характерной для советской экономики, о создании возможностей для общества в связи с ростом производительности труда больше времени уделять быту, домашнему хозяйству, воспитанию детей и т.п. Но с другой стороны, сокращение занятости происходит на фоне спада производства, снижения уровня доходов и роста безработицы, диспропорций между спросом и предложением рабочей силы.

Прирост численности занятых в экономике будет обеспечиваться, в основном, за счет работающих граждан в частном секторе, в том числе за счет увеличения количества занятых индивидуальным трудом и по найму у отдельных граждан, в домашнем хозяйстве (включая личное подсобное хозяйство), производством товаров и услуг для реализации, а также вводом в эксплуатацию предприятий нефтеперерабатывающей, пищевой промышленности, машиностроения и металлообработки.

Осознание полной и ясной картины положения с занятостью в регионах позволяет точнее оценить, прогнозировать и регулировать ситуацию на рынке труда. Такой подход предполагает необходимость четкого взаимодействия всех субъектов хозяйствования с органами службы занятости и заинтересованности каждого из них в улучшении положения на рынке труда: в предотвращении, смягчении и сглаживании негативных явлений. Учет взаимосвязи и взаимообусловленности экономики и занятости является важным элементом системы управления региональным рынком труда, он выступает в качестве необходимого условия формирования рациональной структуры занятости населения в регионе.

Государственное регулирование рынка труда должно учитывать особенности как российской экономики в целом, так и особенности различных типов регионов, что предполагает проведение научных исследований различных сторон этой сложной и важной проблемы.

### *Использованная литература*

1. Концепция программы социально-экономического развития Чеченской Республики на 2007-2010 гг., от 6 июля 2004г. №МФ-П11-9пр
2. О социально-экономическом положении и ходе восстановительных работа в Чеченской республике. Сборник Госкомстата России. - Грозный, 2004.
3. Анализ и оценка современной социально-экономической ситуации в Чеченской Республике /под рук. Гранберг А.Г., -М., 2004, -28 с.
4. Гафуров, И. Р. Стратегия управления занятостью: территориальный аспект //Страховое дело. - 2005. - N 4. - С. 60-64
5. Рязанцев С. В. Безработица и новые формы занятости населения на Северном Кавказе // Социологические исследования. - 2005. - N 7. - С. 31-42.
6. <http://www.forextimes.ru/news/lnews92037.htm>